



Itinéraires
Caen & Lisieux

Rapport moral

Année 2022

Bonjour à toutes et à tous,

Ce n'est pas sans émotion que j'ai rédigé ce dernier rapport moral pour l'assemblée générale 2023 de notre association Itinéraires...Et ce depuis mon élection à cette fonction de président en avril 2016. Déjà 7 années...

Sept années pour autant passionnantes, avec vous collègues administrateurs.trices, équipe de direction, et vous, les "un peu plus" de 80 salariés.es qui font ce qu'est devenue Itinéraires aujourd'hui. Jean-Luc GODET en parlera tout à l'heure dans le rapport d'activités 2022, Itinéraires par ses activités, a beaucoup changé cette dernière décennie. Et ce n'est pas fini...

Je voudrais quant à moi évoquer cette période, en revenant et en insistant sur les *valeurs* auxquelles je suis extrêmement attaché, pour répondre aux missions qui nous sont confiées, et qui fondent toujours nos actions aujourd'hui. Nous les avons souvent évoquées en CA pour que nos activités et nouveaux projets auxquels nous répondions, restent en adéquation avec celles-ci. Il nous a fallu ainsi revisiter notre projet associatif à l'aune des réalités de notre société contemporaine. Ainsi les termes d'accueil, et d'accompagnement, toujours au cœur de nos missions, doivent-ils être sans cesse réinterrogés, en les complétant des notions d'inconditionnalité, de laïcité, sur fond de vulnérabilité des publics concernés, avec par exemple la prise en compte nécessaire des syndromes post-traumatiques suite à des violences intra-familiales, pouvant toucher adultes et enfants, on en a davantage conscience aujourd'hui. Tout comme les effets longtemps perdurant, de traumatismes liés à l'exil de certaines des personnes en situation de migration que nous accompagnons dans plusieurs de nos dispositifs.

Etre attaché ainsi, faire reconnaître, et faire appliquer des DROITS pour tout un chacun, chacune des personnes que nous accompagnons, dans un contexte sociétal de plus en plus clivé, entre ceux qui ont et ceux qui n'ont pas les conditions décentes d'une vie ordinaire. Il m'a paru nécessaire de rappeler ici, que d'après les derniers chiffres de l'INSEE pour 2022, 9 200 000 de nos concitoyens vivent en France au-dessous du seuil de pauvreté...

Mais au-delà de ces réalités chiffrées, et concernant la question plus qualitative de ces droits évoqués, celui toujours bafoué, et malheureusement en augmentation constante, des femmes pour qui Itinéraires a été créée, et continue d'intervenir quand il s'agit de rencontrer, de mettre à l'abri s'il le faut, et d'accompagner dans la durée, toute femme concernée par les phénomènes d'emprise et de violences, sous toutes leurs formes à leur rencontre.

Alors dans ce contexte complexe, *comment une association comme Itinéraires peut-elle s'y prendre ?*

Nous en avons parlé l'an dernier, nous avons créé avec quelques administrateurs-trice cette "commission avenir", réunissant régulièrement désormais 4 administrateurs.trice, et Jean-Luc GODET pour réfléchir à l'avenir d'une Institution s'étant fortement développée je l'ai déjà dit, tout en restant fidèle à ces fameuses valeurs qui nous sont chères. Nous avons fait ainsi principalement 2 choix :

- celui de penser et d'élaborer un nouvel et futur organigramme, adapté aux activités présentes, sur les territoires "traditionnels" de Caen et du Pays d'Auge, mais potentiellement au-delà dans le temps, pour mettre en place par exemple des Lits Halte Soins Santé sur Lisieux, une future pension de famille sur Honfleur, ou un van itinérant se déplaçant en milieu rural vers les femmes, victimes de violences. Jean-Luc GODET vous en dira davantage.
- celui aussi de réfléchir au rapprochement d'Itinéraires avec d'autres institutions, agissant également en matière d'accompagnement de femmes vulnérables. Ces rapprochements en cours sont au nombre de 3. Le plus avancé est celui ayant donné lieu à une convention d'objectifs et d'actions, avec nos collègues ici présents du Mittois, installés à côté de Saint-Pierre en Auge

Par conséquent, les réflexions de la "commission avenir", validées par notre Conseil d'Administration, et bien sûr discutées en réunion de coordination avec l'équipe de cadres d'Itinéraires, nous ont amené à envisager la nécessité de trouver des nouveaux locaux, plus grands pour accueillir plus confortablement les activités des fonctions supports de l'institution Itinéraires, à savoir des espaces de bureaux et salles de réunion des personnels et/ou partenaires, pour leur accueil, les secrétariats, les services de comptabilité, logistique et ressources humaines. Cela s'inscrit dans le souhait d'aborder et d'entamer, pour Itinéraires une phase de réflexion, puis d'actions en matière de transition écologique. Cela passe par les locaux, nous venons d'en parler. Mais cela nécessitera certainement une réflexion avec l'ensemble des personnels et personnes accompagnées sur leurs usages quotidiens à ce sujet.

Autre point, et dans un autre panel d'objectifs, mais qui s'avère ne pas être le plus simple à mettre en œuvre, tant la vie associative, construite sur le bénévolat et l'engagement, attire moins aujourd'hui dans notre secteur d'activités, c'est un fait chiffré...nous souhaiterions pourtant développer aussi le nombre de nos administrateurs et administratrices. Le CA d'Itinéraires est toujours composé d'une petite quinzaine de personnes. Ce qui est trop peu...Nous sommes convaincus que nos tâches seraient mieux "amorties" si nous étions plus nombreux. Et pourtant il y a chaque année du mouvement dans notre association, avec l'arrivée de nouveaux membres...mais aussi des départs...

J'en profite à cet instant pour remercier le binôme constitué de Bernard POINTE et Philippe BURIN, d'avoir accepté d'être candidats aux fonctions de président et vice-président d'Itinéraires !

Mais aussi à Marie THEAULT et Philippe DARRICARRERE qui rejoignent notre Conseil d'Administration.

Enfin dans un troisième axe d'objectifs souhaité, et je l'espère poursuivi, Itinéraires ne peut agir seule dans ses nombreux champs d'interventions. Sur un plan local, nous travaillons naturellement avec nos partenaires associatifs dans le Calvados, l'AAJB, Revivre, l'ACSEA en particulier.

Nous sommes aussi attachés à entretenir des relations constructives de travail avec nos autorités de tarification comme la DDETS, considéré comme notre principal partenaire pour la plupart de nos activités. Il en va de même avec les bailleurs sociaux qui hébergent ou logent nombre de nos

personnes accompagnées. Mais nous sommes en lien aussi avec l'ARS, le CD 14. Enfin avec Jean-Luc GODET, nous n'avons de cesse que de créer et maintenir des contacts avec les élus de proximité que sont les maires, députés ou sénateurs des territoires sur lesquels nous intervenons.

Un mot de la FAS dans laquelle nous sommes investis, voire élus pour participer aux instances départementale, régionale, voire nationale. Nous les remercions une fois encore pour leurs missions fédératrices de nos champs d'intervention dans l'insertion des publics que nous accompagnons.

Merci pour votre attention.

Mouvements du personnel en 2022 :

- Janvier 2022 : arrivée de Véronique ETIENNE (agent d'entretien à Lisieux)
- Février 2022 : départ d'Aline CHATEAU (Educatrice de Jeunes Enfants au CHRS Janine VAN DAELE Caen)
- Mars 2022 : arrivée d'Alexandra ZYCH (psychologue sur Lisieux)
- Avril 2022 : arrivée de Mélanie BRUXELLE-LARCHE (Educatrice de Jeunes Enfants au CHRS Janine VAN DAELE Caen)
- Avril 2022 : arrivée de Claire LETEURTRE (Infirmière coordinatrice Pays d'Auge)
- Avril 2022 : départ de Ludivine LEMENAND (éducatrice spécialisée au Service Logement)
- Juin 2022 : arrivée de Laura ARCHERAY (CAE logistique Caen)
- Juin 2022 : arrivée de Angéline CHEVALIER (CAE logistique Lisieux)
- Juillet 2022 : arrivée de Jean-Charles BERTRAND, éducateur spécialisé, coordinateur au CHRS Janine VAN DAELE - La Source Caen)
- Août 2022 : départ de Marine LEQUEN (Ressources Humaines)
- Septembre 2022 : arrivée de Gaétan BERTIER (chef de service logistique)
- Septembre 2022 : arrivée de Karine FOURNIER (responsable comptabilité)
- Septembre 2022 : départ de Manon VINCENT (monitrice-éducatrice à l'Etape Lisieux)
- Septembre 2022 : départ de Dolorès PORTIER (éducatrice spécialisée coordinatrice CADA-HUDA)
- Octobre 2022 : départ d'Elise VIDAL (monitrice-éducatrice à l'Etape Lisieux)
- Octobre 2022 : Delphine CAYOT éducatrice spécialisée devient coordinatrice CADA-HUDA
- Octobre 2022 : arrivée de Morgane LAPERSONNE (éducatrice spécialisée CADA-HUDA)
- Novembre 2022 : arrivée de Audrey DUVAL (monitrice-éducatrice à l'Etape Lisieux)
- Novembre 2022 : Marion BROGGI (assistante sociale passe en CDI au Service Logement)
- Décembre 2022 : arrivée de Karine FROGER-JULIEN (monitrice-éducatrice à l'Etape Lisieux)